



Comité Social et Économique et CFDT

Cycle de formation « Élu CFDT en Comité Social et Économique »

Objectifs de l'action de formation :

A l'issue de la formation les participant(e)s seront en capacité de :

- **Connaître les éléments qui fondent l'identité de la CFDT.**
- **Connaître les prérogatives et les missions du Comité Social et Économique dans ses dimensions :**
 - **Contrat de travail**
 - **Vie économique de l'entreprise**
 - **Santé, sécurité et conditions de travail**
 - **Activités culturelles et sociales**
- **Connaître les prérogatives et les missions du Délégué Syndical CFDT.**
- **Identifier les raisons d'entretenir un lien fort entre le DS et les élus en CSE.**
- **Mettre en œuvre les pratiques qui favorisent le développement de la CFDT.**
- **Élaborer un plan d'action de section.**

Public : Cette formation est plus particulièrement destinée aux élu(e)s en instance représentative du personnel, aux candidat(e)s potentiel(le)s et aux Délégués Syndicaux.

Prérequis : Avoir suivi la formation « Bienvenue à la FCE-CFDT » (n°I002 ou I003)

Durée : 2 jours consécutifs, soit 16 heures

Nombre de participants : De 8 à 15 participants (2 ou 3 par collectif de section)

Méthodes mobilisées : Cette formation est basée sur une approche pédagogique active alternant apports théoriques, exercices et mise en situation.

Modalités d'évaluation : L'évaluation des acquis de la formation est réalisée au fil de l'eau par des questionnements, des exercices, des questionnaires et des temps d'expérimentation.

Frais pédagogiques : 157,79 € par jour et par personne (en cas de prise en charge, par exemple, par le Comité Social et Économique, ou l'employeur).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap : Cette formation a été conçue pour être accessible aux personnes en situation de handicap.

Inscription et renseignements : Auprès du Syndicat CFDT Chimie Énergie du territoire du participant.

Délais d'inscription : Dès la parution de la formation au calendrier des formations proposées, et au moins 30 jours avant le 1^{er} jour de la formation.



Programme de la formation **Comité Social et Économique et CFDT**

| 1 ^{er} jour | 2 ^e jour |
|---|---|
| | La compétence « Activités sociales et culturelles » du CSE Les moyens du CSE |
| Accueil et présentation Le socle identitaire de la CFDT | |
| Le socle identitaire de la CFDT (suite) Le Comité Social et Économique | Les moyens du CSE (suite) Le Délégué Syndical CFDT |
| Repas | |
| La compétence « Contrat de travail » du CSE La compétence « Vie économique de l'entreprise » du CSE | Les liens entre les élus et le DS Les pratiques qui favorisent le développement Elaborer un plan d'action de section |
| La compétence «Santé, sécurité et conditions de travail » du CSE | Elaborer un plan d'action de section (suite) Evaluation de la formation par les participants |
| | |